

CONFEDERAZIONE GENERALE ITALIANA DEL LAVORO
Ufficio Organizzazione

Circ. 820

Roma 27 febbraio 1952

Prot. 4912/Org/1584

OGGETTO: Candidati 4° Corso Sindacale.-

ALLE CAMERE CONFEDERALI DEL LAVORO
ALLE FEDERAZIONI E SINDACATI NAZ.
L O R O S E D I

Cari compagni,

siamo già al nostro 3° Corso della Scuola Centrale della CGIL iniziato il 16 febbraio u.s.

Si rende ora necessario iniziare il lavoro di reperimen-to dei candidati al prossimo Corso.

Crediamo sia inutile ripetere quanto già abbiamo detto nelle circolari di richiesta dei candidati per i Corsi precedenti circa gli scopi che si prefigge la Scuola e sulla qualità e le caratteristiche dei candidati. Vi basterà riesaminarle; esse portano le seguenti date : 18/6 n. 12644/3521 e 20 novembre n. 23598/6468.-

Teniamo però a precisarvi che, siccome intendiamo imprimere un tono sempre più elevato ai Corsi, saremo perciò più esigenti nella scelta degli allievi e scarteremo preventivamente ogni segnalazione incompleta o quella di compagni che non abbiano già fatto un adeguato tirocinio quali dirigenti di organizzazioni provinciali • che come minimo non sia prevista la loro utilizzazione quali dirigenti della CCdL o di categorie fondamentali della Provincia.

Riteniamo necessario variare il modo di segnalazione dei candidati delle organizzazioni nazionali di categoria le quali dovranno segnalare a noi i nominativi proposti e contemporaneamente richiedere alle CCdL di appartenenza dei loro segnalati di provvedere a porre le candidature.

Questa modifica ci è suggerita dal fatto che alcune Federazioni Nazionali hanno segnalato dei candidati senza che le CCdL ne fossero informate. E' ovvio che per gli appartenenti alla Segreteria o agli apparati nazionali la candidatura deve esserci posta direttamente.-

A loro volta le CCdL devono segnalare alle Federazioni Nazionali di categoria (che potranno così esprimere il loro parere) le candidature dei dirigenti del Sindacato inviando a noi per conoscenza copia della segnalazione.

Le candidature restano fissate a 2 per ogni CCdL o Federazione Nazionale.-

Poichè intendiamo procedere, anche per conto nostro, alla raccolta di informazioni sui candidati, è necessario che le candidature ci pervengano entro il 31 marzo p.v. al completo di bio-

grafia come dai moduli allegati.

Qualora, dopo la segnalazione, sorgessero fatti nuovi che siano di impedimento al candidato alla eventuale frequenza del Corso, questo ci deve essere segnalato subito per evitarci di svolgere il Corso stesso con un numero di allievi inferiore a quello stabilito.

Restiamo in attesa delle note biografiche dei candidati, che dovranno essere firmate da tutti i componenti la Segreteria camerale e accompagnate da una lettera che ci indichi l'eventuale vostro orientamento di precedenza e porti delle note **esplicative** sulle ragioni che vi inducono a prospettare la candidatura.-

Vi preghiamo inoltre di indicarci tutti quei casi per i quali, secondo voi, la C.G.I.L. dovrebbe assumersi il carico di un sussidio alle famiglie. E' inutile dirvi che un eccesso di questi casi non potrebbe essere sostenuto da noi e, che a parità di condizioni, saremo costretti a scegliere quei candidati che non comportano tali spese.-

Fraterni saluti.-

IL SEGRETARIO CONFEDERALE
RESPONSABILE DELL'ORGANIZZAZIONE

f. (A. Novella)
G. Farodi.

SCHEDA BIOGRAFICA

=====

COGNOME E NOME.....

Nato il.....a.....

Residenza.....

Professione.....Titolo di studio.....

In quali aziende ha lavorato e per quanto tempo.....

.....

.....

Origine sociale.....Stato civile e di famiglia

.....

Compiti e responsabilità avute nelle organizzazioni sindacali e in quale periodo.....

.....

.....

Responsabilità ricoperte attualmente.....

.....

Corrente di appartenenza.....

E' disposto ad assumere incarichi fuori Provincia?.....

Giudizio del responsabile delle organizzazione proponente che metta in rilievo pregi e difetti.....

.....

.....

.....

Come provvederete alle sue necessità economiche durante l'assenza?.....

.....

Chi lo sostituisce durante l'eventuale frequenza del corso.....

.....quali possibilità ha il compagno sostituto di realizzare la continuità del lavoro nella categoria.....

.....

.....

Quali incarichi intendereste affidargli dopo il corso:.....

.....

.....